

Jaarplan 2026



Samen bouwen aan de toekomst van zorg:

'Iedereen Vrolijker, Gezonder en Sterker'

Voorwoord

In 2026 richt EVI Zorg zich op rust, stabiliteit en het oogsten van de vruchten van de vele ontwikkelingen van het afgelopen jaar. Na een periode van intensieve groei, controles, implementatie van ISO en de viering van ons 10-jarig bestaan, ontstaat er ruimte om te vertragen, zichtbaar te worden en onze fundamenteën verder te versterken.

We merken dat onze kwaliteit nieuwsgierigheid oproept. Dit jaar benutten we die aandacht door helder, transparant en warm te laten zien wie we zijn. Onze communicatie, diensten en presentatie naar buiten worden afgestemd op vertrouwen, zorgzaamheid en onze holistische visie.

Missie

EVI Zorg werkt vanuit een holistische visie op gezondheid: cliënten krijgen de kans om hun eigen regie te versterken, met ondersteuning die het zelfhelend vermogen activeert. We combineren complementaire en reguliere zorg om duurzame verandering mogelijk te maken.

Visie

We willen dat ieder mens kan herstellen vanuit kracht, verbinding en bewustzijn. Zorg is geen handeling die je ondergaat, maar een gezamenlijk pad dat je samen bewandelt. In 2026 blijven we deze visie verdiepen door rust, eenvoud en kwaliteit centraal te stellen.

Thema's en Doelen 2026

1. Zichtbaarheid en Vertrouwen

Onze groei vraagt om duidelijker zichtbaar zijn. Samen maken we onze organisatie transparant en herkenbaar.

Doelen:

- Vernieuwen van de website, afgestemd op onze missie en stijl.
- Nieuwe folders en communicatiemiddelen ontwikkelen.

- Onze werkwijze en unieke aanpak helder verwoorden.
- EVI Zorg positief positioneren bij gemeenten en zorgpartners.
- Netwerkbijeenkomsten organiseren voor partners en gemeenten.

Acties 2026:

- Overzichtelijke informatiepagina's maken.
 - Onze diensten helder beschrijven.
 - Communicatieplan opstellen voor het hele jaar.
-

2. Versterken van het Ambulante Team

Het ambulante team is het kloppende hart van EVI Zorg. In 2025 is het team sterk gestabiliseerd. In 2026 gaan we dit vasthouden en verdiepen.

Doelen:

- Professionele en persoonlijke ontwikkeling stimuleren.
- Teamcultuur warm, hecht en energiek houden.
- Rust en balans in caseloads.
- Verdere borging van werken in NEDAP en ISO.

Acties 2026:

- Structurele intervisie en coaching continueren.
 - Trainingen uitvoeren in communicatie, herstelgerichte begeleiding en grenzen.
 - Jaarplanning teammomenten vastleggen.
-

3. Dagbesteding Reek: Stabiliteit en Verdieping

Na het turbulente jaar waarin het gebouw moest worden afgemaakt en het team moest herstellen, bouwen we in 2026 voort op de basis die er nu staat.

Doelen:

- Rust en continuïteit in de begeleiding.
- Activiteiten verdiepen en structureren.
- Verbinding met het voedingsbos en natuur versterken.
- Een veilige, warme plek bieden voor cliënten.

Acties 2026:

- Seizoensgebonden jaarplanning maken.
 - Activiteitenaanbod uitbreiden.
 - Samenwerking met Guiba, Warda en Eric verder verstevigen.
-

4. ISO: Rust, Borging en Leefbaarheid

Na de grote implementatie in 2025 is 2026 het jaar waarin ISO mag zakken in het dagelijks werk.

Doelen:

- Procesrust creëren.
- Kwaliteit verankeren zonder werkdruk.
- Heldere taakverdeling vastleggen.
- Voorbereiding op audit zonder extra spanning.

Acties 2026:

- Kwaliteitskalender opstellen.
 - Protocollen integreren in vaste routines.
 - Interne checks licht en eenvoudig houden.
-

5. Samenwerking en Lokale Verbinding

Onze samenwerking met Fruitz for Life, het voedingsbos en de regio Maashorst blijft waardevol, maar wordt kleiner, concreter en praktischer.

Doelen:

- Balans behouden tussen samenwerking en rust.
- Activiteiten kiezen die direct bijdragen aan gezondheid.
- Lokale verbinding versterken in kleine stappen.

Acties 2026:

- Gezamenlijke natuurprojecten selecteren.
 - Overlegmomenten beperken tot wat nodig is.
 - Duidelijke afspraken per seizoen.
-

6. Organisatieontwikkeling – Kleinschalig & Gezond

In 2026 kiezen we bewust niet voor grote uitbreidingen of nieuwe locaties. Het doel is rust en verdieping.

Doelen:

- Interne stabiliteit versterken.
- Directiestructuur behouden en vereenvoudigen.
- Teamkwaliteiten centraal stellen.
- Financiële rust en overzicht.

Acties 2026:

- Directieoverleg structureren (4 vaste momenten per jaar).
- Interne processen licht en goed uitvoerbaar houden.
- Jaarplanning voor hele organisatie maken.

Conclusie

2026 wordt een jaar van rust, verdieping en bestendiging.

Geen groei in omvang—wel groei in kwaliteit, uitstraling, verbinding en helderheid.

We verstevigen wat werkt.

We laten los wat onrust gaf.

We brengen eenvoud in processen, warmte in samenwerking en rust in energie.

EVI Zorg staat klaar voor een jaar waarin stabiliteit en menselijkheid centraal staan.